

CANADIAN  
**NURSES**  
ASSOCIATION



ASSOCIATION DES  
**INFIRMIÈRES ET**  
**INFIRMIERS** DU CANADA

## TICKET OF NOMINATIONS / CANDIDATES EN LICES

**President-Elect / Présidente désignée 2018 - 2020**

1 to be elected / 1 poste électif

### NOMINEES / CANDIDATES

Tim Guest, RN, BScN, MBA (Nova Scotia)

Sean Secord, RN, BScN, BScB, MN, NP (Yukon)

Claire Betker

on behalf of the Governance and Leadership Committee /  
au nom du Comité de la gouvernance et du leadership

January 2018 / janvier 2018



## President-Elect Candidates

CNA's members will elect a new president-elect at the annual meeting of members in June.

The election is one of the most important responsibilities of membership. The chosen candidate will serve as president-elect (2018-2020) before becoming president (2020-2022). The president represents Canadian nurses by being an official CNA spokesperson, making the position an important leadership role.

Delegates attending CNA's meeting of members in Ottawa on June 18, which is being held in conjunction with the biennial convention (June 18-20), will have the opportunity to meet the candidates for president-elect. Their statements of philosophy appear attached.

---

## Candidats au poste de président(e) désigné(e)

Les membres de l'AICC passeront au vote pour élire une nouvelle présidente ou un nouveau président désigné à l'assemblée annuelle des membres en juin 2018.

Le processus d'élection est une des plus importantes responsabilités des membres. Le candidat choisi assumera le rôle de président(e) désigné(e) pendant deux ans (2018-2020) avant de devenir président(e) (2020-2022). La présidente ou le président représente le personnel infirmier canadien en étant le porte-parole officiel de l'AICC, assumant ainsi un rôle de leadership important.

Le 18 juin 2018, les participants à l'assemblée annuelle des membres de l'AICC à Ottawa, qui aura lieu conjointement avec le congrès biennal (18 au 20 juin), auront l'occasion de rencontrer les candidats au poste de président(e) désigné(e). Vous trouverez ci-dessous leur énoncé de philosophie.

## Tim Guest, RN, BScN, MBA



### STATEMENT OF PHILOSOPHY

The health-care system is facing significant challenges — increased demand (aging population, increased incidence of chronic disease); limited access (restricted role optimization, HR shortages exacerbated by antiquated planning models); and ballooning costs — without corresponding health system, provider, or patient outcome improvement.

As one of the most trusted health professions in every sector of the health-care system, nurses have the potential to be an indomitable force in health system transformation. Nursing must accept this formidable challenge by transforming itself in order to lead and support change. But this work cannot be done alone; we must learn to collaborate at all levels to realize a high-performing health system. Doing so is essential for a strong professional nursing voice when working with other health-care providers, citizens, and decision-makers to influence policy and resource decisions.

As president-elect of CNA, I am best situated to be that voice. I am not afraid to take on complex issues. I enjoy change and see opportunity in every situation. I have the leadership experience, passion, vision, and skills required of the position of president-elect.

[tim.guest@bellaliant.net](mailto:tim.guest@bellaliant.net)

---

## Tim Guest, inf. aut., B. Sc. inf., M.B.A.

### ÉNONCÉ DE PHILOSOPHIE

Le système de soins de santé fait face à d'importants enjeux, soit une demande accrue (population vieillissante, incidence accrue de maladie chronique), un accès limité (optimisation du rôle restreint, pénurie de ressources humaines exacerbée par des modèles de planification désuets), et l'explosion des coûts, sans amélioration correspondante pour le système de santé, le fournisseur ou le patient.

Appartenant à l'une des professions de la santé les plus respectées dans chaque secteur du système de soins de santé, le personnel infirmier a le pouvoir d'être une force implacable dans la transformation du système de santé. La profession infirmière doit accepter ce formidable défi en se transformant afin d'être à la tête du changement et de le soutenir. Mais ce travail ne se fait pas en silo; nous devons apprendre à collaborer à tous les niveaux pour en arriver à un système de santé des plus performants. Ces objectifs sont essentiels pour devenir un porte-parole solide de la profession infirmière en collaboration avec les autres fournisseurs de soins de santé, les citoyens et les décideurs afin d'influencer les décisions relatives aux politiques et aux ressources.

En tant que président désigné de l'AiIC, je serais bien placé pour exprimer cette perspective. Je n'ai pas peur de m'attaquer à des enjeux complexes, j'apprécie le changement et chaque situation recèle pour moi une occasion. J'ai de l'expérience en leadership, la passion, la vision et les aptitudes nécessaires pour le poste de président désigné.

## Sean Secord, RN, BScN, BScB, MN, NP



### STATEMENT OF PHILOSOPHY

I am honoured to be considered as a nominee for president-elect of CNA. I possess attributes and demonstrated abilities in the areas of accountability, analytical thinking, leadership, community orientation, and visionary thinking that make me an ideal candidate for this position.

I believe in accountability and integrity as strong attributes of nursing — attributes that all nurses should strive to uphold, and that I have embodied throughout my nursing career from clinical roles to leadership. As a leader, I lead through supportive approaches, building team members' abilities, and fostering engagement.

Engagement, understanding, and commitment of nurses to their patients, professional bodies, employers, allied health-care professionals, and to each other is what has the greatest potential for positive outcomes for all of these entities and for Canadian health care.

I think that critical thinking and systems thinking are also characteristics of nurses and nursing. We nurse at many levels, from individuals to families, communities to populations. Seeing the broader picture and advocating for a system that supports success is an extension of this and an aspect of CNA that I have always been impressed by, proud of, and of which I wish to be a bigger part.

[sean.secord@wgh.yk.ca](mailto:sean.secord@wgh.yk.ca)

---

## Sean Secord, inf. aut., B. Sc. inf., B. Sc. (bio), M. Sc. inf., IP

### ÉNONCÉ DE PHILOSOPHIE

Je suis honoré qu'on envisage ma candidature au poste de président désigné de l'AIC. Je possède des atouts et des compétences éprouvés dans les domaines de la responsabilisation, de la réflexion analytique, du leadership, de l'orientation communautaire et de la pensée visionnaire qui font de moi un candidat idéal pour ce poste.

J'estime que la responsabilisation et l'intégrité sont des atouts robustes de la profession infirmière, des atouts que tous les infirmiers et infirmières devraient s'efforcer d'atteindre, et que j'ai incarné pendant toute ma carrière, que ce soit dans des rôles cliniques ou des rôles de leadership. En tant que dirigeant, je préconise des approches d'appui, le perfectionnement des aptitudes des membres de l'équipe et l'engagement. La mobilisation, la compréhension et l'engagement du personnel infirmier envers les patients, les organismes professionnels, les employeurs, les professionnels en soins de santé paramédicaux et les uns envers les autres ont le grand potentiel de donner des résultats positifs pour toutes ces entités et pour les soins de santé canadiens.

Je crois que la réflexion analytique et la réflexion systémique sont aussi des attributs du personnel infirmier et de la profession infirmière. Nous exerçons à bien des niveaux, que ce soit dans l'intérêt de personnes ou de familles, de communautés ou de populations. Avoir une représentation du tableau dans son ensemble et militer en faveur d'un système qui sous-tend le succès en sont le prolongement et un aspect de l'AIC qui m'a toujours impressionné, dont je suis fier et auquel je désire participer dans une plus grande mesure.